

日本人材ニュース

jinzainews.net

働き方改革 実践マニュアル

労務リスクを回避する
3つの取組テーマ



就業規則の見直し待たなし

**残業上限規制
同一労働同一賃金
対応チェックリスト**

注目の人材コンサルティング会社

SIGNATE

夏井丈俊 取締役副社長 COO

雇用管理の法律相談

企画業務型裁量労働制の
導入要件と意義

vol.307

金融

銀行、M&A、VC、不動産、資産管理等の幅広い領域で、経験者を採用

投資銀行はTMTやクロスボーダーの大型M&Aが活況で、VP以上の採用ニーズも多く発生しています。M&Aの活況でLBOファイナンスニーズも高まっています。株式市場も活況のため、ECM領域も盛んです。これらの領域でも経験と実績のあるバンカー採用が続きます。「働き方改革」もあり、若手経験者の採用ニーズも堅調です。

ミドル・スモールキャップのM&A業界は非常に活況で採用意欲旺盛。最近では数百万円クラスのスモールキャップも対象に広げる動きがあり、営業人材のニーズが高まっています。

VCも活発です。新ファンドやコーポレートベンチャーキャピタルの立ち上げ等、ファンド数が増加しています。主に投資実務を担うフロント人材の採

用が活発です。PEではファンド運営各社の新規ファンド設定が好調です。運用規模も当初想定を上回るケースが多く、運用会社新設も相次いでいるため、投資実務を担うフロントメンバーの補充・増員ニーズは根強くあります。

不動産金融では不動産取得競争が過熱する中、アキュイジション人材のニーズが高まっています。若手ポテンシャルに加えて、アセットマネジメント・財務・IR・経理等の不動産ファンドの経験者もニーズが高い状況です。アセットマネジメントでは個人マネー流入による投資信託の残高増加を受け、販売会社向け営業人材、セミナー講師人材の獲得競争が起きています。

年金資金等のオルタナティブプロダクツへの投資拡大方針により、HF・

PE/PD・インフラファンド・不動産ファンド等の海外オルタナティブファンドのゲートキーパーポジションで需要が高く、希少なオルタナ経験者に人気があります。

銀行は収益性の高いストラクチャーファイナンス系、外貨運用系（外債・仕組債等）の人材増員中です。フィンテック分野は、ブロックチェーンや金融機関のデータ活用等を背景に一段とIT人材の需要が高まっています。富裕層の運用ニーズや事業承継ニーズの高まりにより経験豊富なプライベートバンカーの採用ニーズも高い状況です。

コトラ
代表取締役

大西 利佳子

経営幹部

E-mobility、Industry4.0の進展に伴う経営幹部やエンジニアの採用が活発

技術イノベーションが産業構造を変えつつある分野ではその変化と同時進行して人材の移動、採用が活発となっています。現時点での特徴的な分野としてE-mobility、Industry 4.0の進展があげられるでしょう。

E-mobilityでは日本メーカーが比較的優位な素材、部品、設備メーカーが海外へ進出、それらの素材、部品を応用したアプリケーションをJOEMsに売り込む海外メーカーの動きがあります。この動きに伴い、外資系企業では経営幹部、エンジニアの採用が活発になっています。一方、日系企業では「英語で仕事ができる」人材が特に中小企業で求められています。

このような人の動きはIndustry 4.0周辺でも起こっており、今後は自動運

転技術周辺で同様の動きが起これると思われ、比較優位な日本のセンサー、モーションコントロールに関わる企業の海外進出、アルゴリズム、ソフトで優位な欧米企業の日本進出が活発化すると思われ、これらの動きに関連して経営幹部、エンジニアの採用が活発になることが予想されます。

当社は外資系企業との関係が深いというバイアスがあるとはいえ、外国人エンジニア、海外駐在を経験したシニアマネジメントからの相談を多く受けます。外国人エンジニアではやはり日本語の習熟度がボトルネックになりセールスエンジニア、アプリケーションエンジニアなど日本の顧客との接点が多い職務では不利となります。

日本人経営幹部の採用では英語が操

れるだけでなく、いかに英語を媒体としてコンテンツを伝達できるかが採用の成否の鍵となります。なぜなら、多くの場合、マネジメントは本社、日本支社、顧客との結節点の役割が最も重要な職務の一つだからです。

今や、外国人技術者抜きには技術は語れません。また、(多くの産業で)国内市場でこれまでのような成長を期待できない現状では、海外への展開は不可避となります。グローバルゼーションの中、それに対応できる企業文化の変革、人事制度の整備が優秀な人材の採用の鍵ではないでしょうか。

キーンバウムジャパン
代表取締役社長

鈴木 悦司